



А В Т О Р Ы

Ли Дж. Болмэн возглавляет кафедру лидерства Мэрион Блох Миссури в колледже бизнеса и государственного управления Блоха в Университете Миссури-Канзас Сити. Он получил степень бакалавра гуманитарных наук¹ по истории и степень доктора философии² в области административных наук, обе в Йельском университете. Интересы Болмэна лежат на стыке лидерства и организаций, и он опубликовал множество статей, глав и эссе. Он является соавтором «Бегство от беспомощности: руководство для изучающих организации»*. Болмэн консультирует корпорации, государственные учреждения, университеты и государственные средние школы в Соединенных Штатах, Азии, Европе и Латинской Америке. В течение двадцати лет он преподавал в Гарвардской педагогической аспирантуре, где также возглавлял Институт управления образованием и Академию школьного лидерства. Он также директор и председатель совета Общества преподавания организационного поведения и директор Национальных лабораторий подготовки.

Болмэн живет в Канзас Сити, Миссури со своей женой, Джоан Галлос, двумя самыми младшими из его шестерых детей, Крисом и Брэдом, и далматинцем Винсентом Ван Гогом.

Терренс Е. Дил является преподавателем педагогики в педагогическом колледже Россиер в Университете Южной Калифорнии. До поступления на работу в УЮК он служил на кафедрах в аспирантуре по педагогике Стэнфордского университета, Гарвардской педагогической аспирантуре, и в педагогическом колледже Пибоди Университета Вандербильта. Он получил степень бакалавра гуманитарных наук³ по истории в колледже Ла Верн, степень магистра искусств⁴ в сфере управления образованием в Государственном университете Калифорнии в Лос-Анджелесе и степень доктора философии⁵ по педагогике и социологии в Стэнфордском университете.

* Escape from Cluelessness: A Guide for the Organizationally Challenged (2000).



Дил был полицейским, учителем в средней школе, директором средней школы, администратором школьного округа и университетским преподавателем. Его главными исследовательскими интересами являются символизм и изменения в организациях. Он – автор двадцати пяти книг, включая бестселлер «Корпоративные культуры»*, совместно с А. А. Кеннеди (1982), и «Формирование школьной культуры»**, совместно с К. Питерсон (1999). Он опубликовал множество статей по организациям, изменениям и лидерству. Он является консультантом деловых, здравоохранительных, военных, образовательных и религиозных организаций в США и в Европе, Скандинавии, на Ближнем Востоке, в Канаде, Южной Америке, Японии и Юго-Восточной Азии.

Дил живет в Сан Луис Обиспо, Калифорния, со своей женой Сэнди и котом Максом.

Болмэн и Дил впервые встретились в 1976 году, когда были назначены совместно читать курс по организациям в Гарвардском университете. Получившие подготовку в разных дисциплинах на противоположных побережьях, они расходились во взглядах практически на все. Это было началом нелегкого, но очень плодотворного партнерства. Они вместе написали ряд книг, включая «Лидерство с душой: необыкновенное путешествие духа»***. Их книги переведены на множество языков для читателей в Азии, Европе и Латинской Америке.

В течение пяти лет Болмэн и Дил также совместно управляли Национальным центром лидерства в образовании, исследовательского консорциума Гарварда, Вандербилта и Чикагского университета.

Авторы признательны читателям за отзывы и приветствуют комментарии, вопросы, предложения или отчеты об опытах, имеющих отношение к идеям этой книги. Все истории успеха, провала или замешательства приветствуются. Читатели могут связаться с авторами по следующим адресам:

Lee Bolman
Bloch School-UMKC
5100 Rockhill Road
Kansas City, MO 64113
bolmanl@umkc.edu

Terry Deal
6625 Via Piedra
San Luis Obispo, CA 93401
sucha@slocoast.net

* Corporate Cultures.

** Shaping School Culture.

*** Leading with Soul: An Uncommon Journey of Spirit (1995, 2001).